

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
-----o0o-----

**HỢP ĐỒNG DỊCH VỤ CUNG ỨNG VÀ QUẢN LÝ NGUỒN
LAO ĐỘNG**
Số: 0109/2022/HĐDV

- Căn cứ Bộ luật Dân sự năm 2005;
- Căn cứ vào nhu cầu của hai bên.

Hôm nay, ngày 01 tháng 09 năm 2022; tại văn phòng Công ty TNHH Phát Triển Nguồn Nhân Lực Hoàng Anh Dương, địa chỉ : Số 304 Quốc lộ 1, KP. Phú Nhơn, Phường 5, TP. Tân An, tỉnh Long An; Chúng tôi gồm:

BÊN A (Bên yêu cầu dịch vụ) : CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN ĐẦU TƯ THƯƠNG MẠI THỊNH LONG

- Đại diện: **Trần Thị Thu Hương** - Chức vụ: **Tổng Giám Đốc**
- Mã số thuế: **0108954788**
- Địa chỉ: Ô số C32 và C34, Khu C Khu đấu giá quyền sử dụng đất 3Ha, phố Phúc Minh, Tổ dân phố số 1, Phường Phúc Diễn, Quận Bắc Từ Liêm, Thành phố Hà Nội
- Số điện thoại: 024.3782.3461

BÊN B (Bên cung cấp dịch vụ) : CÔNG TY TNHH PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC HOÀNG ÁNH DƯƠNG

- Đại diện: **Nguyễn Tấn Phước** Chức vụ: **Giám đốc**
- Mã số thuế: **1101833634**
- Địa chỉ: Số 304 Quốc lộ 1, KP. Phú Nhơn, Phường 5, TP. Tân An, tỉnh Long An.
- Số tài khoản ngân hàng: 14041.48510.37624 (VNĐ)
- Tên Tài Khoản : Công ty TNHH Phát Triển Nguồn Nhân Lực Hoàng Anh Dương.
- Ngân hàng Exim Việt Nam, Chi nhánh Exim Cộng Hòa
- Số điện thoại: 096 – 801 – 6372
- Sau khi bàn bạc, thảo luận hai bên cùng thống nhất ký kết thực hiện Hợp đồng dịch vụ cung ứng và quản lý nguồn lao động (gọi chung là “ Hợp đồng”) với những điều khoản sau:

Điều 1: Đối tượng và phạm vi cung ứng của hợp đồng

1. **Đối tượng của hợp đồng:** Theo yêu cầu của Bên A về việc thực hiện cung ứng nguồn lao động, Bên B sẽ đảm nhận thực hiện việc tìm kiếm và khảo sát thị trường nguồn lao động, giới thiệu và tư vấn cho lao động có nhu cầu tham gia chương trình Thực tập sinh theo yêu cầu của Bên A.

2. Phạm vi cung ứng của hợp đồng:

- Tư vấn sơ bộ và giải đáp các thắc mắc của người lao động trước khi tham gia chương trình thực tập sinh Nhật Bản.
- Cung cấp chính xác về yêu cầu tuyển dụng và tư vấn cụ thể về tiền lương, thời giờ làm việc, thuế và các nội dung khác có liên quan đến quyền lợi của lao động sau khi sang Nhật làm việc.
- Tư vấn phương thức phỏng vấn, xét duyệt hồ sơ và hướng dẫn chuẩn bị các giấy tờ cần thiết theo yêu cầu của Bên A.

Điều 2: Trách nhiệm của Bên A

1. Bên A phải là công ty có đầy đủ giấy tờ pháp lý, được Bộ Lao động - Thương binh Xã hội cấp phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.
2. Đảm bảo tính chính xác thông tin về công việc (thời hạn làm việc, thời gian nghỉ, tiền lương, tiền làm thêm, phụ cấp và các khoản khấu trừ (nếu có),...) để Bên B tư vấn cho người lao động. Đối với trường hợp phát sinh lao động không tham gia chương trình do lỗi của Bên A đưa thông tin không chính xác, Bên B sẽ không chịu trách nhiệm.
3. Xử lý hồ sơ xin Tư cách lưu trú cho người lao động tham gia chương trình của Bên A do Bên B tư vấn. Thông báo Bên B về tình hình triển khai hồ sơ của người Lao động.
4. Đào tạo tiếng Nhật cho người lao động.
5. Đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng hạn theo Điều 4 của Hợp đồng này.
6. Có trách nhiệm quản lý người lao động trong thời gian đào tạo tiếng Nhật tại Trung tâm của Bên A.
7. Cho phép Bên B sử dụng hình ảnh và thông tin liên quan đến công việc của người lao động sau khi sang Nhật để phục vụ mục đích quảng bá hoạt động của Bên B tìm kiếm người lao động cho Bên A.

Điều 3: Trách nhiệm Bên B

1. Tìm kiếm người lao động có nhu cầu tham gia chương trình Thực tập sinh Kỹ năng Nhật Bản.
2. Tư vấn cho người lao động hiểu rõ về chương trình của Bên A. Đối với trường hợp phát sinh lao động không tham gia chương trình do lỗi của Bên B tư vấn, Bên B phải hoàn toàn chịu trách nhiệm.
3. Đáp ứng yêu cầu về số lượng lao động, thời hạn tập trung lao động, chất lượng của lao động có nhu cầu tham gia theo yêu cầu của Bên A.

4. Thông báo trung thực cho Bên A về hồ sơ của Lao động. Mọi trường hợp không khai báo ảnh hưởng đến hồ sơ xin tư cách lưu trú của Lao động, Bên B sẽ không chịu trách nhiệm.
5. Đảm bảo bí mật thông tin về tài chính do Bên A cung cấp không cho bên thứ 3 được biết.
6. Bên B không chịu trách nhiệm trong mọi trường hợp liên quan giữa người Lao động và các dịch vụ khác bên ngoài. Bên B cũng không chịu trách nhiệm bồi thường những hư hỏng, mất mát, thương tật hoặc bất cứ điều gì do Bên B hoặc do những quan hệ bên ngoài gây ra.
7. Kể từ khi người lao động tham gia chương trình của Bên A đến khi có tư cách lưu trú, Bên B sẽ hỗ trợ trong việc trao đổi thông tin về tình hình học tập và tiến độ hồ sơ cho lao động và gia đình. Bảo vệ quyền lợi của người lao động đối với các dịch vụ do Bên B cung cấp.

Điều 4: Giá trị hợp đồng và phương thức thanh toán thực hiện hợp đồng

1. Giá trị hợp đồng là: 10 000 000 VNĐ/ TTS (lao động) tư vấn thành công (chưa bao gồm thuế GTGT, Thuế GTGT 10 %). Bằng chữ: Mười triệu đồng chẵn.

- Theo từng đợt bên B sẽ xuất hóa đơn kèm theo biên bản nghiệm thu công việc cho bên A

2. Phương thức thanh toán:

Chuyển khoản, Thanh toán trong thời gian 30 ngày kể từ ngày nhận đủ hóa đơn hợp lệ và biên bản nghiệm thu.

Điều 5: Chính sách hủy – phạt

1. Trong trường hợp bất khả kháng do: Thiên tai, dịch bệnh, thay đổi chính sách chi phí chương trình, các biến cố chính trị, ... và sự kiện không lường trước khác đột xuất xảy ra tại nước ngoài nhưng gây ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến việc thực hiện hợp đồng này thì 2 bên sẽ cùng thảo luận và cùng tìm biện pháp giải quyết nhằm đảm bảo tối đa quyền lợi của các bên.
2. Nếu Bên A tự phá bỏ hoặc không thực hiện các điều khoản của hợp đồng đã ký vì bất kể lý do gì mà không thuộc trách nhiệm của Bên B thì Bên B sẽ không hoàn trả phí tư vấn theo Điều 4 của Hợp đồng.
3. Nếu người lao động sau khi trúng tuyển chương trình của Bên B nhưng không tiếp tục tham gia vì lý do không phải lỗi của Bên A, Bên B phải hoàn trả số tiền mà Bên A đã chuyển theo Điều 4 của Hợp đồng này.
4. Trong trường hợp hồ sơ của người lao động bị từ chối cung cấp Tư cách lưu trú hoặc Visa (có giấy xác nhận trượt Tư cách lưu trú, Visa) thì Bên A sẽ không phải hoàn trả số tiền mà Bên B đã chuyển theo Điều 4 của Hợp đồng này.

154788
NG TY
PHẦN
ĐẦU TƯ
ĐÓNG MẠI
NH LONG
LIÊM-TP

34-C
TY
T TRƯ
LIÊN L
H DƯ
T. L.

Điều 6: Thời hạn hợp đồng:

Thời hạn hợp tác là 01 năm kể từ ngày ký. Hợp đồng sẽ tự động gia hạn thêm 1 năm nữa nếu sau khi kết thúc hợp đồng này hai bên không có thỏa thuận gì khác.

Điều 7: Vi phạm cam kết:

1. Hai bên thông báo cho nhau bằng văn bản và cùng nhau giải quyết các vướng mắc xảy ra trong quá trình thực hiện hợp đồng.
2. Trường hợp phát sinh tranh chấp, hai bên chủ động giải quyết bằng thương lượng và giải trên tinh thần hợp tác và tôn trọng lẫn nhau.
3. Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong trường hợp hai bên không đạt được sự thỏa thuận về việc hợp tác, thì bản Hợp đồng này vẫn còn hiệu lực ràng buộc đối với những lao động trước đó Bên A đã cung cấp. Hợp đồng bao gồm 02 (hai) bản, mỗi bên giữ 01 bản có giá trị pháp lý như nhau.

Long An, ngày 01 tháng 09 năm 2022

ĐẠI DIỆN BÊN A

TRẦN THỊ THU HƯƠNG

ĐẠI DIỆN BÊN B

NGUYỄN TÂN PHƯỚC